

# „Úspech sa dostaví...stačí len chcieť“

Tak presne týmito slovami sa dá vystihnúť osoba Ing. Tomáša Kuzmu. Mladý a úspešný človek, ktorý našiel uplatnenie v spoločnosti Technogym, takisto prostredníctvom programu Trainee. Prezradil o sebe, svojej práci a ceste k úspechu niečo viac.

● **CI Coordinator** - názov Tvojej pozície v spoločnosti Technogym. Prosím ťa, čo všetko sa skrýva za týmto zaujímavým slovným spojením?

„CI coordinator je pomenovanie pozície, ktorá zabezpečuje neustály rozvoj a povedomie vo firme o metódach neustáleho zlepšovania. Ak sa môžeme baviť trochu konkrétnejšie, moja pozícia má na starosti Kaizen projekty, či už jednotlivých ľudí na pracoviskách alebo celých tímov. Tieto projekty vyhodnocujem a reportujem do centrály v Taliansku. Taktiež školím ľudí, či už začínajúcich zamestnancov, alebo starších (myslím starších čo robia v TG už dlhšie) o projektoch a metódach ako je Kanban, 5S, Visual management a Kaizen všeobecne. Ak má človek nápad na zlepšenie, teda Kaizen, zavolá si ma a ja už podľa potreby organizujem workshop (pracovné stretnutie, kde sa rieši konkrétny projekt s tímom ľudí, ktorí sa na riešení podieľajú). Komunikujem s manažmentom firmy o výsledkoch, ktoré sme dosiahli a aké projekty sú rozpracované. Zúčastňujem sa stretnutí Staff (staff tvorí riaditeľ a manažéri jednotlivých oddelení). Mám celkom flexibilný pracovný čas ale aj veľkú voľnosť v riešení projektov a daných úloh. Hlavné však je, že pri koordinovaní projektov sa pohybujem po celej firme a nesedím stále v kancelárii.“

● Ako si sa na túto pozíciu dostal, aká bola cesta k nej? Nie je celkom bežné, aby takí mladí ľudia obsadzovali podobne vysoké pozície a v podstate boli "samí sebe pánom"...

„Je to celkom zaujímavé ale na začiatku, po vysokej škole, som sa chcel zamestnať vo firme, ktorá je celosvetovo známa a kde naberiem top skúsenosti v danom odbore (štrihla výroba = lean manufacturing). Ako asi každý človek, hľadal som na internete program pre vysokoškolákov, kde by som sa vedel uplatniť. Bolo mi jedno, kde na Slovensku to bude, pretože skúsenosti sú pre život najdôležitejšie. Prvý raz som poslal životopis do TG, ale odpoveď neprichádzala. Musím však priznať, že som spravil chybu, a ako sa vraví, odflákol som to. Nevzdal

som to však a napísal životopis znova, veľmi precízne, spolu s prílohami a motivačným listom a ozvali sa mi veľmi skoro. Po prvom pohovore a stretnutí s riaditeľom si ma vybral za svojho Trainee (v podstate bol môj tútor v priebehu programu a je ním dodnes). V to, že sa dostanem na takúto pozíciu, som viac - menej ani ne dúfal. Neveril som, že po 6 mesiacoch budem s manažmentom firmy diskutovať o plánoch do budúcnosti o veľkých projektoch, spolupracovať s kolegami z Talianska, pomáhať ľuďom pri ich vlastných projektoch, odmeňovať ich za tieto projekty a prezentovať ukazovatele každé 3 mesiace 650 ľuďom. Ale viem, že som na svojej pozícii, pretože mám pevnú vôľu, pretože keď pre niekoho pracujem a mám podporu, som extrémne loajálny a neviem mi prísť do práce napríklad aj v noci na pár hodín, keď je to potrebné.“



Na úvodnom školení pre nových zamestnancov je v Tomášových rukách viacero trainingov, medzi najobľúbenejšie určite patrí školenie o Produktoch TECHNOGYMU, E.E.

● Ako si sa dostal do Technogymu? Vyštudoval si priemyselné inžinierstvo v Žiline, od Malého Krtíša teda celkom ďaleko...

„Veľký Krtíš...môže to znieť neuveriteľne, ale mne otvoril dvere do sveta, v ktorom komunikujem s ľuďmi, ktorí prišli do Technogymu z Ferrari, Fiatu a iných veľkých firiem. Pravdu povediac, keby mi povedali, choď do džungle na 1 rok, pretože sme tam otvorili fabriku, tak by som bez váhania šiel, teda musel by som mať súhlas frajerky (smiech). Áno, vyštudoval som

priemyselné inžinierstvo na bakalára vo Zvolene a inžiniera v Žiline a dostal som sa sem na juh. Napriek tomu, mladí ľudia ani nevedia, čo môžu získať - aj kariérne aj platovo - prácou v Technogyme, E.E. Tu nie sme dodávateľia, naše produkty smerujú do celého sveta pre najvplyvnejších ľudí. Technogym ako celá firma má stovky zastúpení v krajinách, ale výrobné továrne iba dve a tá väčšia s celým procesom vo vnútri je práve na Slovensku. Opakujem, že mne nezáležalo, kde budem pracovať, ale aké skúsenosti môžem nadobudnúť. Nechápem mladých ľudí, ktorí iba nadávajú, ako nemôžu zohnať inú prácu lebo je im zle, že málo platia, že musia nebudaj aj niečo spraviť v práci, že sú zodpovední za niečo, a oni nechcú. Toto jediné ma vie nahnevať, pretože ak chcem niečo dokázať, musím sa o to postarať sám a nie čakať doma, že práve mňa



Tomáš prezentoval farby Technogymu aj na Profesia Days vo februári.

„Veľa mladých ľudí dnes chce ísť hneď po vysokej škole do kancelárie a tam sa chcú zahrabať, majú titul iba pre to, aby mali. Sme výrobný závod, ak má človek to, čo potrebuje a na pracovisku sa cíti bezpečne a nielen dobre produkuje kusy, ale má aj skvelé nápady, tak to je presne to, čo ma baví. Pravdu povediac, aj ja keď som bol na škole, som si to predstavoval trochu inak, ale dostal som niečo oveľa lepšie ako som čakal. Mám prehľad o celom závode a beriem to ako veľmi sofistikovanú hru. Áno, povedal som hru, pretože zabezpečiť, aby všetko fungovalo a motivovať ľudí, ktorí si už odrobili svoje a nič už ich nezaujímá, pracovať na projektoch, to je hra. Našťastie sa viem veľmi dobre zotožniť s produktami našej firmy. Technogym stroje považujem za najlepšie na svete a rád s nimi cvičím. Niektoré stroje by som si zobral do spálne a dával sa na ne (smiech). Ak sa mladí ľudia vidia na marketingových pozíciách tak ich chápem, ale tam nezažijú nič z toho, kde sa produkt vytvára, kde sa mu vkladá duša. U nás si človek chytí stroj a môže si povedať, že za pár týždňov na ňom bude cvičiť Madonna. V Technogyme je veľmi rozvinutá firemná kultúra, kde má zamestnanec možnosti, ktoré môže a nemusí uplatniť, taktiež obdivujem, že ľudia nedostávajú pozície podľa toho, kto koho pozná, ale kto čo vie. Aj z Traineeho, ktorý vydrží na menšom poste pár mesiacov, nie je vylúčené, že sa stane koordinátor produkcie a môže dosiahnuť ďalšie pozície, ktoré by mu ani vo sne nenapadli. Má to jediný háčik - sme v kapitalizme a on musí chcieť. A nič viac, iba chcieť.“

-ZK-



Tomáš s kamarátmi a priateľkou Ivkou na dovolenke v Barcelone (dva vpravo).



Technogym nie je len práca...Tomáš s partiou kolegov na Vianočnom večierku to dobrú zábavu len dokazuje.

# SPOLOČENSKÁ

## RUBRIKA

### Blahoželáme

7.5. Monikám, 8.5. Ingridám a Milutinóm,  
9.5. Rolandom, 10.5. Viktóriám, 11.5.  
Blaženám, 12.5. Pankrácom, 13.5.  
Servácom

### ŽIVOT SA ZASTAVIL, ŽIVOT HO OPUSTIL



"Spustla už záhrada, spustol aj dvor,  
ticho je v dome, nepočuť Tvoje kroky  
v ňom. Tíško si trpel, ubolené srdce  
prestalo Ti biť, zaspal si tíško, hoci si  
chcel ešte žiť. Navždy budeš v našich  
srdciach ukrytý a spomienky na Teba  
nikdy, nikto nezničí."

So smútkom v srdci oznamujeme  
všetkým príbuzným a známym, že  
24.4.2012 nás po ťažkej chorobe  
navždy opustil náš milovaný  
manžel, otec, starý otec, brat, svokor,  
švager a svät

**IVAN KUKUČKA** z Pôtra vo veku 68 rokov.

Úprimne ďakujeme rodine, priateľom, susedom a všetkým  
za účasť na poslednej rozlúčke, za kvetinové dary  
a prejavy sústrasti.

So stálou spomienkou v srdci sa lúčia: manželka Mária, synovia  
Ivan a Igor s manželkami, vnuci Martin a Tomáš a brat Rudolf.

### V NAŠICH SRDCIACH JE STÁLE S NAMI

Prvého mája 2012 sme si  
pripomenuli 2. výročie úmrtia nášho  
drahého manžela, otca a starkého  
**PETRA GAZDÍKA**  
z Veľkého Krtíša.

"Len kytičku kvetov Ti na hrob  
môžeme dať, tichú modlitbu odriekať  
a láskou na Teba spomínať. Už navždy  
prestali Ti hviezdy svietiť a slnko hriať,  
ale Tí, ktorí Ťa mali radi, neprestanú  
na Teba spomínať."

S láskou a úctou na Teba spomínajú:  
manželka Lubka, syn Peťko, dcéra  
Vladka, vnučka Beatrica  
a švagriná Janka s rodinou.



### ROKY PLYNÚ AKO RIEKY PRÚD



"Čas plynie, smútok a bolesť v srdci  
ostáva." Dňa 11. mája uplynie  
8 rokov od náhleho a násilného  
odchodu nášho drahého syna,  
manžela, brata, ujčeka a kamaráta  
**MIROSLAVA MIKUŠA**  
z Veľkého Krtíša.

Brutálna smrť Ťa zastihla 37-ročného v  
neďalekej cudzine na Morave. Tam sú aj  
Tvoje pozostatky uložené. Táto smutná  
správa k nám priletela ako blesk z jas-  
ného neba a Ty si už pozeral z nebies  
na nás. Ťažký bol Tvoj odchod pre nás.

Stíchlo srdce i Tvoj hlas, no zostali spomienky v nás."

Kto ste ho poznali, venujte mu tichú spomienku.

S láskou spomínajú: mamka, manželka Renatka, sestra Dianka,  
synovec Jozefko a ostatná rodina.

### TAK MÁLO ŽIVOTA, TAK VEĽA ŽIAĽU



"V neznámy svet odišla si spať, zaplakal  
každý, kto Ťa mal rád. Odišla si, ostali  
sme sami, no vždy budeš žiť v srdciach  
tých, ktorí Ťa milovali. Vybrala si si ces-  
tu, kde chodí každý sám, len dvere spo-  
mienok nechala si dokorán. Len kyticu  
kvetov môžeme Ti na hrob dať, chvíľu  
postáť a ticho spomínať."

S hlbokým smútkom oznamujeme,  
že 18.4.2012 sme sa navždy rozlúčili  
s našou milovanou dcérou,  
maminkou, sestrou a sesternicou  
**ZITOU KNÁPEKOVOU**,

rod., **ĎALOGOVOU** z Veľkého Krtíša,  
ktorá zomrela vo veku 41 rokov.

Ďakujeme všetkým za prejavy sústrasti a kvetinové dary, ktorý-  
mi ste sa snažili zmierniť náš veľký žiaľ. Naše poďakovanie pat-  
rí MUDr. Milanovi Panenkovi a jeho tímu za vysoko profesionál-  
ny prístup. Za dôstojnú rozlúčku ďakujeme pracovníkom  
pohrebnej služby Chryzantéma.

S láskou v srdci spomínajú: mamina, ocino,  
dcéry Dianka a Sofinka, sestra Evka s rodinou,  
sestra Janka, ostatní príbuzní, susedia a známi.

### JE TICHU PO BOLESTI, JE BLÍZKO KU HVIEZDAM

Ako tíško žil, tak tíško odišiel.  
Skromný v živote, veľký vo svojej  
dobrote a láske k ľuďom."

Dňa 12. mája 2012 si pripomenieme  
1.výročie úmrtia manžela a brata  
**JOZEFA GAJDOŠÍKA** z Dačovho Lomu.

S láskou spomínajú:  
manželka a súrodenci s rodinami.



### DOTĽKLO SRDCE, KTORÉ SME MILOVALI



"Zaplakali naše oči, zaplakali bolesťou,  
keď sme nášmu ockovi pred rokom da-  
li posledné zbohom. Odišiel si, zbohom  
si nám nedal, bez slova rozlúčky tíško  
si zaspal. Ťažko je bez Teba, smutno je  
nám všetkým. Nič už nie je také, ako bo-  
lo predtým." Dňa 6.5.2012 uplynie jeden  
smutný rok, kedy nás navždy opustil  
naš drahý manžel, otec, brat a starký  
**LUBOMÍR ŠRAMKA** zo Záhoriec.

S láskou a bolesťou v srdci spomínajú:  
manželka, dcéry, zaťovia a vnuci.

**OSIVO, a. s., Kalinčiakova 2391, Zvolen**  
**PRIJME DO PRACOVNÉHO POMERU**  
**ZAMESTNANCA NA POZÍCIU:**

**LABORANT / PRACOVNÍK**  
**SKLADOVÉHO HOSPODÁRSTVA**  
na prevádzku Čistiaca stanica  
osív Malý Krtíš.

Požadujeme: stredoškolské vzdelanie s maturitou,  
znalosť práce na PC, vodičský preukaz, sk., B, zodpovedný  
prístup k práci. Bližšie informácie získate na tel.č. 0902 902 353,  
Ing. Lekýr, e-mail: lekyr@osivo.sk


**TECHNOGYM®**

The Wellness Company

**Spoločnosť TECHNOGYM E.E., s.r.o.**  
**Vás srdečne pozýva na**  
**DEŇ OTVORENÝCH DVERÍ**  
**ktorý sa bude konať**  
**v dňoch 25. - 26. mája 2012**

**JEDINEČNÁ PRÍLEŽITOSŤ VIDIET A SPOZNAŤ VÝROBU**  
**NAŠICH STROJOV PRIAMO V AREÁLI ZÁVODU**  
**A ZÁROVEŇ MOŽNOSŤ SI ICH AJ VYSKÚŠAŤ**  
**POD VEDENÍM PROFESIONÁLNYCH TRÉNEROV.**

● **ZAČÍNAME** v piatok, 25.mája 2012 o 12:00 hod.  
 v Športovej hale vo Veľkom Krtíši a pokračujeme  
 v závode v Malom Krtíši.

● **POSLEDNÁ PREHLIADKA**  
 bude v sobotu, 26.mája o 16:00 hod.

● **ZABEZPEČENÁ PREPRAVA** zo Športovej haly  
 do závodu v Malom Krtíši a späť  
 počas celých dvoch dní **ZDARMA!**



**RADI VÁS**  
**PRIVÍTAME!**

END-USER FIRST!  
If Technogym grows,  
you grow too!

**Keď rastie Technogym,  
rastieš aj Ty!**

**TECHNOGYM**

The Wellness Company™



**Predstavujeme Vám naše ďalšie produkty:**

**PURESTRENGTH**



**Chcete sa stať členom tímu, ktorý prispieva k zdravšiemu  
spôsobu života ľudí po celom svete? Chcete byť zamestnaný  
v medzinárodnej, modernej a rastúcej spoločnosti?  
Byť adekvátne odmeňovaný a profesionálne rásť?**

**Aktuálne hľadáme nových členov do nášho tímu na pozície:**

### **VODIČ VZV (MATERIAL HANDLER)**

#### **NÁPLŇ PRÁCE, INFORMÁCIE O PRACOVNOM MIESTE:**

- Dodržiavanie BOZP
- Dodržiavanie pracovného poriadku, pracovných inštrukcií, procedúr, disciplíny a pravidiel
- Dodržiavanie poriadku a bežnej údržby na svojom pracovisku
- Fyzická manipulácia s materiálom a zosúladenie v internom systéme
- Príprava a preprava materiálu pomocou vysokozdvížneho vozíka - presné doručenie podľa požiadaviek oddelenia bez poškodenia materiálu
- Periodická a systematická kontrola materiálu, upozorňovanie na prípadné nezhody v skladovom hospodárstve (korešpondencia fyzického stavu a stavu v systéme)
- Spolupráca s ostatnými oddeleniami závodu za účelom zlepšovania výsledkov podľa KPI nastavených na oddelení

#### **ČO PONÚKAME:**

- Nadštandardné odmeňovanie v regióne
- Nadštandardné zvýhodnenie za prácu v noci a za prácu na zmeny
- Zvýhodnenia zamestnancov pracujúcich pre zamestnávateľa viac ako 1 rok
- Reštauračné stravovanie na každej zmene za výhodných podmienok
- Bezplatný vstup na plávareň a do posilňovne vo Veľkom Krtiši
- Ďalšie benefity zo sociálneho fondu

#### **POŽIADAVKY NA ZAMESTNANCA:**

##### **Požadované vzdelanie:**

- Stredoškolské bez maturity
- Stredoškolské s maturitou
- Nadstavbové/vyššie odborné vzdelanie

##### **Zameranie, odbor:**

- Technické, strojárské zameranie výhodou

##### **Skúsenosti/prax:**

- Vedenie VZV a manipulácia s ťažkým materiálom v skladovom hospodárstve

##### **Osobnostné predpoklady a zručnosti:**

- Zodpovedný prístup k práci, spoľahlivosť a dôraz na bezpečnosť a nespôsobovanie škôd
- Flexibilita a ochota učiť sa

##### **Ďalšie požiadavky:**

- Držiteľ oprávnenia na vedenie VZV ( I.,II - A, C, D, E, W1)

### **TEAM LEADER**

#### **NÁPLŇ PRÁCE, INFORMÁCIE O PRACOVNOM MIESTE:**

- Dodržiavanie BOZP
- Dodržiavanie pracovného poriadku, pracovných inštrukcií procedúr a pravidiel
- Vedenie prideleného personálu, zabezpečovanie disciplíny na pracovisku a motivovanie pridelených zamestnancov
- Nastavenie systému práce
- Zabezpečovanie zaškolenia prideleného personálu
- Samostatne a operatívne kontrolovať činnosti oddelenia rešpektujúc dané výrobné parametre - riadi výrobu na pridelenom pracovisku, kontroluje a zabezpečuje dostatok vstupných materiálov, stav technických zariadení a rozdeľuje pracovné úlohy
- Spravovať informácie v systéme riadenia podniku
- Starostlivosť o interného zákazníka - starostlivosť o nasledujúce oddelenie v rámci výrobného procesu
- Spolupráca s ostatnými oddeleniami podniku za účelom zlepšovania výsledkov podľa KPI nastavených na oddelení

#### **ČO PONÚKAME:**

- Nadštandardné odmeňovanie v regióne
- Nadštandardné zvýhodnenie za prácu v noci a za prácu na zmeny
- Zvýhodnenia zamestnancov pracujúcich pre zamestnávateľa viac ako 1 rok
- Reštauračné stravovanie na každej zmene za výhodných podmienok
- Bezplatný vstup na plávareň a do posilňovne vo Veľkom Krtiši
- Ďalšie benefity zo sociálneho fondu

#### **POŽIADAVKY NA ZAMESTNANCA:**

##### **Požadované vzdelanie:**

- Stredoškolské bez maturity, stredoškolské s maturitou
- Nadstavbové/vyššie odborné vzdelanie

##### **Zameranie, odbor:**

- Technické, strojárské zameranie výhodou

##### **Skúsenosti/prax:**

- s vedením/riadením tímu zamestnancov

##### **Počítačové znalosti:**

- Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint, Outlook) - pokročilý

##### **Osobnostné predpoklady a zručnosti:**

- Organizačné schopnosti
- Pozitívny prístup k práci
- Orientácia na prácu v tíme
- Flexibilita, presnosť a leadership

**V prípade záujmu zašlite Váš životopis do 21. mája 2012 na adresu: Oddelenie ľudských zdrojov, Technogym E.E., s.r.o., Priemyselný park Malý Krtíš, 990 01 Malý Krtíš; alebo [personalne@technogym.com](mailto:personalne@technogym.com)**

**"Vode bola daná čarovná moc byť miazgou života na Zemi."**

## Hazardujeme so svojim zdravím

Voda je najbežnejšia kvapalina. Je doslova všade, aj v našom tele. Asi 2/3 nášho tela tvorí voda. Každý deň jej potrebujeme viac ako 2 litre. Táto voda má byť súčasťou potravy a nahrádza vodu, ktorú stratíme vylučovaním, potom a dýchaním. Voda je dôležitejšia ako jedlo - väčšina ľudí môže prežiť 50 - 60 dní bez jedla, ale len 5 - 10 dní bez vody.

Voda je skutočne absolútne potrebnou pre všetky formy života, aké sa kedy vyvinuli na Zemi. V mnohých smeroch voda riadi náš život. Podmieňuje, kde môžeme žiť. Od nej závisí, či môžeme siahť a vyrábať dostatok potravy. Všetko živé potrebuje vodu - ľudia, zvieratá i rastliny. Na zeme je množstvo čerstvej vody v skutočnosti dosť malé. Veľká väčšina, až 97,4 % svetovej vody nie je pitná, je slaná a tvorí oceány. Zvyšných 2,6 % predstavuje všetku pitnú vodu, čo máme. Navyše 86 % z tohto množstva nie je priamo prístupných, pretože sú zmrazené v ľadovcoch a horských ľadových čiapkách. Podzemné zásoby sú ďalším najvýdatnejším zdrojom a iba menej ako 0,01 % tvorí zásoby voda v jazerách, riekach a prameňoch.

### Vieme akú vodu pijeme?

Slovensko patrí medzi krajiny, ktoré majú dostatočné zásoby pitnej vody, ale nie každý z obyvateľov pije aj kvalitnú vodu. Pri príležitosti Svetového dňa vody 22.3. pripravil Regionálny ústav verejného zdravotníctva (RÚVZ) vo V. Krtíši možnosť obyvateľom nášho okresu dať si preveriť kvalitu vody, ktorú používajú zo svojich individuálnych zdrojov. Či už na pitie, varenie, pranie alebo iné účely. O tom, ako túto možnosť obyvateľia okresu využili, nás informovala Ing. Magdaléna Kováčsová z RÚVZ V. Krtíš:

**"Spolu bolo vyšetrených 163 vzoriek pitnej vody. V ukazovateli „dusičnaný“ nevyhovovalo 73 vzoriek, čo je 47,5 %. V ukazovateli „dusitaný“ nevyhovovali 3 vzorky. Najvyššia nameraná hodnota dusičnanov bola v Kleňanoch 566 mg/l a dusitanov v Dolných Plachtinciach 4,455 mg/l,**

**norma č. 354/2006Z.z., ktorou sa ustanovujú požiadavky na vodu určenú na ľudskú spotrebu a kontrolu kvality vody určenej na ľudskú spotrebu, určuje pre dusičnaný medznú hodnotu 50 mg/l a pre dusitaný najvyššiu medznú hodnotu 0,5 mg/l."**

Z odobratých vzoriek teda takmer polovica nevyhovuje našim normám. Oslovili sme tých majiteľov, ktorých vzorky vykazovali najvyššie nepovolené hodnoty. Vlasta Petrovičová z plachtinských lazov doniesla vzorku vody, ktorá mala najvyššie percento dusitanov. Vzorku odobrala zo studničky na lúke na lazoch, kde plánuje pásť ovce a vodu chcuť využiť na ich napájanie.

V. Petrovičová: **"Táto studnička je tu už dávno, ani neviem kedy ju upravili. Ako nám povedali v RÚVZ, nie je vhodná na pitie, najmä pre malé deti, ale ovce z nej môžeme napájať."**

Najviac dusičnanov z prinesených vzoriek má vo svojej studni pani Magdaléna Bodžárová z Kleňan. Studňa, z ktorej vzorku odobrala, je na dvore jej domu.

M. Bodžárová: **"Vodu z tejto studne na pitie nepoužívame už asi rok a pol. Odvtedy ako sme sa napojili na verejný vodovod. Využívame ju hlavne na pranie."**

Podobne ako M. Bodžárová aj obyvatelia takmer všetkých obcí na juhu nášho okresu majú možnosť používať kvalitnú pitnú vodu z vodovodu, ktorý do užívania odovzdali koncom roka 2010. Na odber vody z neho sa však doteraz napojilo približne iba 60% domácností. V blízkej budúcnosti tak chce urobiť aj suseda M. Bodžarovej Mária Velebná:

**"Zatiaľ sme sa na vodovod nepripojili, ale už máme zakúpenú aj**

**vodomernú šachtu, urobenú prípojku a určite sa pripojíme. Viacerí obyvatelia sa však nechcú pripojiť aj z ekonomických dôvodov. Mnohí sa obávajú, že ceny vody sa ešte zvýšia"**

Je pravdou, že aj v tomto roku sa zvýšili ceny vodného a stočného a jedným z argumentov vodohospodárskej spoločnosti Veolia, a.s., bol aj fakt, že je málo odberateľov pitnej vody z verejného vodovodu. Dokedy však budú títo obyvatelia hazardovať so svojim zdravím, je len na nich. Zákon, ani nikto iný, im nemôže prikázať, aby sa na vodovod pripojili.

-P. GAŠPAROVIČ -



**M. Bodžárová nepužíva už takmer dva roky na pitie vodu zo studne v pozadí.**

### Tabuľka počtu odobratých vzoriek z jednotlivých obcí a ich výsledky (RÚVZ, Mgr. Veronika Kortíšová):

| Obec             | Počet vzoriek | vyhovujúce | nevyhovujúce   | nehovujúca v % |
|------------------|---------------|------------|----------------|----------------|
| Veľký Krtíš      | 36            | 22         | 14 (dusičnaný) | 38,9           |
| Balog nad Ipľom  | 4             | 3          | 1 (dusičnaný)  | 25             |
| Čelovce          | 1             | 1          | -              | -              |
| Dačov Lom        | 1             | 1          | -              | -              |
| Dolná Strehová   | 4             | 2          | 2 (dusičnaný)  | 50             |
| Dolné Plachtince | 3             | 2          | 1 (dusitaný)   | 33,3           |
| Dolné Strháre    | 7             | 5          | 2 (dusičnaný)  | 28,6           |
| Horné Strháre    | 1             | 1          | -              | -              |
| Kamenné Kosihy   | 2             | 2          | 2 (dusičnaný)  | 100            |
| Kamenný vrch     | 2             | 2          | -              | -              |
| Kleňany          | 1             | 1          | 1 (dusičnaný)  | 100            |
| Koláre           | 1             | 1          | 1 (dusičnaný)  | 100            |
| Koprovnicca      | 4             | 4          | -              | -              |
| Kosihovce        | 3             | 3          | 3 (dusičnaný)  | 100            |
| Kosihy nad Ipľom | 2             | 2          | 2 (dusičnaný)  | 100            |
| Lesenice         | 2             | 2          | 2 (dusičnaný)  | 100            |
| Malé Straciny    | 1             | 1          | 1 (dusičnaný)  | 100            |
| Malé Zlievce     | 2             | 2          | -              | -              |
| Malý Krtíš       | 10            | 4          | 6 (dusičnaný)  | 60             |
| Modrý Kameň      | 10            | 3          | 7 (dusičnaný)  | 70             |
| Nenince          | 5             | 5          | 6 (dusičnaný)  | 100            |
| Nová Ves         | 7             | 4          | 3 (dusičnaný)  | 42,9           |
| Obeckov          | 2             | 2          | 2 (dusičnaný)  | 100            |
| Olováry          | 1             | 1          | 1 (dusičnaný)  | 100            |
| Opava            | 1             | 1          | 1 (dusičnaný)  | 100            |
| Pótor            | 3             | 3          | -              | -              |
| Príbelce         | 5             | 4          | 1 (dusičnaný)  | 20             |
| Prieloh          | 2             | 2          | -              | -              |
| Sečianky         | 4             | 3          | 1 (dusičnaný)  | 25             |
| Seľany           | 1             | 1          | -              | -              |
| Senné            | 1             | 1          | -              | -              |
| Sklabiná         | 7             | 3          | 4 (dusičnaný)  | 57,1           |
| S. Ďarmoty       | 1             | 1          | -              | -              |
| S.Kľačany        | 1             | 1          | -              | -              |
| S.Plachtince     | 5             | 3          | 2 (dusičnaný)  | 40             |
| V. Ves nad Ipľom | 2             | 2          | 2 (dusičnaný)  | 100            |
| Veľké Straciny   | 4             | 1          | 3 (dusičnaný)  | 75             |
| Veľké Zlievce    | 4             | 4          | -              | -              |
| Veľká Čalomija   | 1             | 1          | 1 (dusičnaný)  | 100            |
| Vrbovka          | 2             | 1          | 1 (dusičnaný)  | 50             |
| Záhorce          | 3             | 3          | 3 (dusičnaný)  | 100            |
| Závada           | 1             | 1          | -              | -              |
| Želovce          | 1             | 1          | -              | -              |
| Žihľava          | 2             | 2          | -              | -              |



**Vodu z kamennej studničky chce V. Petrovičová používať na napájanie oviec.**

## Nároky zamestnancov v prípade platobnej neschopnosti zamestnávateľa

Dostal sa váš zamestnávateľ do platobnej neschopnosti a zaujíma vás, čo to pre vás znamená, na čo máte nárok, ako a kde si máte tento nárok uplatniť? **Garančné poistenie je poistenie pre prípad platobnej neschopnosti zamestnávateľa na uspokojovanie nárokov zamestnanca a na úhradu príspevkov na starobné dôchodkové sporenie nezaplatených zamestnávateľom do základného fondu príspevkov na starobné dôchodkové sporenie.**

### Kto má nárok na dávku:

Nárok na dávku garančného poistenia má zamestnanec, ktorý je alebo bol v pracovnoprávnom vzťahu u zamestnávateľa, ktorý sa stal platobne neschopný a neuspokojoval nároky zamestnanca z týchto pracovnoprávných vzťahov: pracovného pomeru, dohody o vykonaní práce, dohody o brigádnickej práci študentov, dohody o pracovnej činnosti, členstva družstva ak ide o osobu, ktorá je v pracovnom vzťahu k družstvu.

Zamestnávateľ je platobne neschopný, ak bol podaný návrh na vyhlásenie konkurzu príslušnému súdu. Dňom vzniku platobnej neschopnosti zamestnávateľa sa považuje deň doručenia návrhu na vyhlásenie konkurzu príslušnému súdu alebo deň vydania uznesenia súdu o začatí konkurzného konania, ak začne konkurzné konanie bez návrhu.

### Uplatnenie nároku:

Zamestnanec si uplatňuje nárok na dávku garančného poistenia v pobočke Sociálnej poisťovne, v ktorej je

zamestnávateľ prihlásený a to do 60 dní od vzniku platobnej neschopnosti zamestnávateľa alebo od dňa skončenia pracovnoprávneho vzťahu.

Zamestnanec má právo uplatniť si nárok na dávku garančného poistenia aj po uplynutí tejto lehoty. Nárok na dávku garančného poistenia si zamestnanec uplatňuje na základe písomnej žiadosti. Tlačivá žiadosti o poskytnutie dávky garančného poistenia sú k dispozícii v príslušných pobočkách Sociálnej poisťovne a na internetovej stránke Sociálnej poisťovne (Formuláre).

Nároky z pracovnoprávneho vzťahu, ak je zamestnávateľ platobne neschopný, na predloženej žiadosti zamestnanca potvrdzujú:

\* zamestnávateľ, v prípade, že súd odmietol návrh na vyhlásenie konkurzu, alebo neustanovil predbežného správcu konkurznej podstaty alebo správcu konkurznej podstaty a konkurz ešte nebol vyhlásený, alebo súd začatý konkurzné konanie za-

mietol, prerušil či zastavil.

Správca konkurznej podstaty, ak súd rozhodol o vyhlásení konkurzu.

Predbežný správca konkurznej podstaty, ak bol v konkurznom konaní ustanovený ešte pred vyhlásením konkurzu.

### Výška dávky:

Dávka garančného poistenia sa poskytuje v sume príslušného nároku zníženého o poistné na:

" zdravotné poistenie, nemocenské poistenie, starobné poistenie, invalidné poistenie, poistenie v nezamestnanosti, ktoré je povinný platiť zamestnanec

" a preddavok na daň alebo daň z príjmov zo závislej činnosti a funkčných požitkov, vypočítaných podľa podmienok platných v príslušnom kalendárnom mesiaci, za ktorý Vám uvedený nárok vznikol.

Dávka garančného poistenia sa poskytuje za posledné tri mesiace pracovnoprávneho vzťahu pred vznikom platobnej neschopnosti zamestnávateľa alebo za posledné tri mesiace pred skončením pracovnoprávneho vzťahu, ktoré neboli zo strany zamestnávateľa uspokojované. Maximálna výška dávky garančného poistenia je 2.307 EUR (platí od 1.7.2011 do 30.06.2012).

### Poskytovanie dávky:

Zamestnancovi sa dávka garan-

čného poistenia vyplatí po splnení zákonom stanovených podmienok najneskôr do 60 dní od doručenia žiadosti o priznanie tejto dávky. O dávke garančného poistenia vydá pobočka Sociálnej poisťovne rozhodnutie. Dávky sa poukazujú na účet príjemcu dávky v banke alebo v pobočke zahraničnej banky. Ak podmienky nároku nie sú splnené, vydá pobočka Sociálnej poisťovne rozhodnutie, ktorým sa nárok na dávku neprizná. Proti všetkým prvostupňovým rozhodnutiam je prípustný riadny opravný prostriedok (odvolanie).

V roku 2011 si v Sociálnej poisťovni, pobočka Veľký Krtíš, uplatnilo nárok na dávku garančného poistenia 111 zamestnancov piatich zamestnávateľov a celkovo bolo na dávkach garančného poistenia vyplatené 76 214,70 EUR. Počas prvých troch mesiacov roku 2012 si uplatnili nárok na uvedenú dávku 2 zamestnanci jedného zamestnávateľa vo výške 4278 EUR. V prípade potreby vám v oblasti garančného poistenia ochotne poradia a poskytnú informácie naši zamestnanci oddelenia poistenia v nezamestnanosti a garančného poistenia.

**Ing. EVA GUBÁNYIOVÁ,**  
riaditeľka Sociálnej poisťovne,  
pobočka Veľký Krtíš

## Deň Zeme na čebavskej škole

*"Ticho spievajú lesy, ich pieseň sa šinie v diaľ,  
veď možno začuje ju ktosi, kto by im pomocnú ruku dal..."*

Sviatok Dňa Zeme je ovplyvnený pôvodnými dňami Zeme, ktoré sa konali pri oslavách jarnej rovnodennosti, 21. marca a oslavovali príchod jari. V modernom poňatí ide o ekologicky motivovaný sviatok, upozorňujúci ľudí na dopady ničenia životného prostredia, a rozvíjajúcu diskusiu o možných riešeniach. Táto akcia mala veľký ohlas práve medzi študentmi. OSN začala tento sviatok sláviť o rok neskôr (1971). V roku 1990 sa k Amerike pripojil aj zvyšok sveta a 22. apríl sa stal Medzinárodným dňom Zeme.

Na našej škole venujeme tomuto dňu mimoriadnu pozornosť, predovšetkým tým, že si v spolupráci s tried-

nymi učiteľmi upravujeme okolie školy, zbierame smeti hlavne pri Cerínskom potoku, známom u nás ako Megypatak, maľujeme motívy ochrany životného prostredia na asfalt, rozprávame sa o správnom triedení odpadového materiálu.

Každoročne vedieme diskusie o téme ochrana životného prostredia, na hodinách geografie, občianskej výchovy, či na ekologickom krúžku, spolu so žiakmi zhotovujeme nástenky a panely s informačnými letákmi, postrehami, nápadmi a návrhmi, ktoré vedú k šíreniu danej problematiky do povedomia už mladších žiakov.

**-Mgr. ANETA KLADIVÍKOVÁ -**



Mladší žiaci maľovaním na asfalt vyjadrujú radosť z pobytu v prírode



Zber smetí v okolí čebavskej školy smerom na Cerínsky potok



Aj okolie školy už volalo po jarnej upratovaní

# Veľkokrtíšski poslanci prijali bič na fajčiarov

Po prvý raz v tomto roku zvolal primátor V. Krtíša Ing. Dalibor Surkoš riadne zasadnutie Mestského zastupiteľstva v utorok 10.4. Možno aj preto bol obsah rokovania bohatý a poslanci postupne schválili viaceré návrhy Všeobecne záväzných nariadení (VZN). Vo VZN o pravidlách povoľovania času predaja v obchode a času prevádzky služieb na území Mesta. Podľa neho sa na letných terasách povoľuje prevádzka do 22.00 aj s hudbou a bez hudby do 24.00 hodiny počas sezónneho obdobia, ktoré je v tomto prípade od 1.4. do 31.10. príslušného kalendárneho roka. Letnými terasami sú vo všeobecnosti rozšírené plochy zariadení reštauračného, pohostinského alebo cukrárenského charakteru, ktoré sú pred stálymi prevádzkami na verejných priestranstvách alebo na verejne prístupných miestach, napríklad pristrešky či altány.

Poslanci prijali aj VZN, ktorým sa schvaľuje prevádzkový poriadok pohrebiska. V ňom sa okrem iného určuje aj rozsah služieb poskytovaných na pohrebisku, povinnosti prevádzkovateľa pohrebiska a osôb vykonávajúcich činnosti potrebné na zabezpečenie prevádzky pohrebiska, spôsob ukladania ľudských pozostatkov a plán miest na pochovávanie, spôsob a pravidlá používania obradnej siene Domu smútku na pohrebisku, povinnosti návštevníkov pohrebiska, povinnosti nájomcu pri užívaní hrobového miesta i spôsob nakladania s odpadmi.

## Centrum a ostatné časti mesta

VZN o hospodárení s majetkom Mesta Veľký Krtíš na rokovanie predložil MUDr. Ondrej Kollár. Ako pri predkladaní uviedol, základom tohto VZN je martinské VZN, ktoré je podľa viacerých odborníkov hodnotené ako najlepšie na Slovensku a dokonca si z neho berú príklad aj vo Viedni. VZN upravuje a bližšie vymedzuje majetok mesta, nakladanie s ním, jeho nadobúdanie a odpredaj, prenechávanie majetku do užívania, jeho vklad do základ-

ného imania právnických osôb a iné záväzky. Podľa neho majetok mesta tvoria nehnuteľné a hnuteľné veci vrátane finančných prostriedkov, ako aj pohľadávky a iné majetkové práva, ktoré sú vo vlastníctve mesta podľa zákona č. 138/1991 Zb. o majetku obcí v znení neskorších predpisov, alebo ktoré nadobudne mesto do vlastníctva prechodom z majetku Slovenskej republiky na základe zákona o majetku obcí alebo osobitného predpisu, alebo vlastnou činnosťou. Majetok mesta možno použiť najmä na verejné účely, na podnikateľskú činnosť a na výkon samosprávy mesta. Poslanci zároveň schválili aj prílohu VZN, v ktorej sú určené ceny za prenájom i predaj majetku mesta. V súvislosti s tým schváli aj rozdelenie mesta na centrum a ostatné časti. Podľa toho centrum mesta tvoria centrálna mestská zóna V. Krtíš a ulice SNP, M. R. Štefánika, Banická, Trhovnícka, Písecká, Mikszáthová, Okružná, Za poštou, Venevská, Nemocničná, Školská, Mierová, Novohradská a Nám. A. H. Škultétyho. Ostatné časti mesta tvoria ulice - Lučenecká A. H. Škultétyho,

Š. Tučeka, J. Kráľa, Vinohradnícka, B. Němcovej, Za parkom, Poľná, P. O. Hviezdoslava, L. Štúra, Červej armády, Družobná, Dúbravská cesta, Pionierska, Mládežnícka, Záhradnícka, Pálovická cesta, Železničná.

Vo VZN o ochrane nefajčiarov sú okrem iného určené i verejne prístupné miesta, na ktorých je zakázané fajčiť - v parku pri fontáne na Nám. A. H. Škultétyho, parku pri malej fontáne na Ul. SNP, parku "Nový život" na Ul. Banickej, v areáloch predškolských zariadení, základných škôl, stredných škôl, školských zariadení, základnej umeleckej školy a centra voľného času, ak hranicou predmetných areálov je budova - do vzdialenosti 15 metrov od tejto budovy, v areáli mestského cintorína v čase konania pietneho aktu a v priestoroch mestskej tržnice.

V závere rokovania informoval Augustín Janiček o sťažnosti obyvateľov obytného domu na Banickej ul. pri nemocničnom parku na to, že neboli prizvaní k stavebnému konaniu o výstavbe polyfunkčnej budovy, ktorá prebieha v blízkosti ich domu. Ako uviedol A. Janiček jedna z obyvateľiek tohto domu JUDr. Strašková, pripravuje žalobu v tejto veci.

-P. GAŠPAROVIČ -

# Neexistujúci banket, alebo pasca na vodičov

Z východu na západ smeroval v nedeľu 15.4. podvečer Ing. Štefan Čelovský z Trebišova. Svoju cestu však musel nedobrovoľne prerušiť približne v polovici cesty vo V. Krtíši. Dôvody tohto prerušenia vysvetľuje sám Ing. Š. Čelovský:

**"Externe študujem na právnickej fakulte, teraz idem na 4-dňové sústredenie do Sládkovičova. Pred V. Krtišom smerom od Lučenca som v pravotočivej zákrute stretával oproti idúcich motorkárov, z ktorých jeden bol v mojom jazdnom pruhu asi pol metra. Aby som zabránil zrážke a tým aj ohrozeniu na zdraví a živote, snažil som sa motorkárovi vyhnúť a išiel som čo najbližšie k okraju vozovky. Prítom som zišiel mimo jej asfaltovej časti a pravým predným kolesom som vbehol do približne 20 centimetrov hlboké jamy. Žiaľ, na tomto mieste chýba pokračovanie vozovky od jej asfaltového povrchu po priekopu - spevnená krajnica, takzvaný banket, ktorý tu**

**podľa stavebných i dopravných predpisov má byť. Táto cesta ohrozuje zdravie a bezpečnosť všetkých účastníkov cestnej premávky a je to príklad neracionálne využívanej cestnej dane, ktorú aj ja, ako podnikateľ, plátim."** Ing. Š. Čelovský je súdnym znalcom v odbore stavebníctvo, poľnohospodárstvo a životné prostredie a preto vie čo má byť na ceste pr-

vej triedy, ako stavbe, urobenej. Banket jednoducho chýba, namiesto neho je tam iba približne 20 centimetrov hlboká jama a pri páde z asfaltu do tejto jamy, sa na aute poškodilo pravé predné koleso. Auto bolo nepojazdné. Prítom Ing. Š. Čelovský ho kúpil iba 29.3. a 30.3. tohto roku ho zaevidoval. Nejde o nejaké bežné motorové vozidlo, ale auto známej automobi-



Ing. Š. Čelovský ukazuje, kde nedobrovoľne skončila jeho cesta.  
Foto: Marián Vladovič

Kompletné VZN si môžete pozrieť na oficiálnej internetovej stránke mesta.

## Poslanci schválili plat primátora

Poslanci potom schválili návrh rozpočtu na rok 2012, predaj a prevod časti budovy bývalej kotolne a príslušných pozemkov na Železničnej ul. i pozemkov okolo kotolne na Ul. B. Němcovej pre Agro Nenince, s.r.o., ako aj predaj pozemkov okolo predajne pohrebničky pre jeho majiteľa. V tomto prípade na návrh poslancov schválilo zastupiteľstvo cenu 20,- euro/ m<sup>2</sup>. Námitky nemali poslanci ani voči prevodu správy majetku na príspevkové a rozpočtové organizácie mesta (PVPS, Plaváreň, ZUŠ), ktoré, ako zdôvodnila návrh predkladateľka Ing. Tatiana Krupová, tento majetok aj teraz spravujú, alebo ho využívajú. Poslanci potom zoberali na vedomie správu hlavnej kontrolorky Ing. Mileny Jakabovej, ktorá v nej okrem iného upozornila na čierne stavby garáží na Novohradskej ul. V bode rôzne predložil MUDr. Ondrej Kollár návrh poslancov klubu strany SMER-SD na úpravu mesačného príjmu primátora. Ako v návrhu uviedol, poslanci prihliadali na zveladenie mesta a pozitíva, o ktoré sa primátor v minulom roku zaslúžil - rekonštrukcia centra mesta, výstavba zimného štadióna a iné. Poslanci návrh schválili.

lovej značky, za ktoré majiteľ, podľa jeho slov, zaplatil 64 000,- eur. Na otázku ako bude ďalej majiteľ postupovať nám povedal:

Ing. Š. Čelovský: **"Aj keď mám havarijnú i povinnú poisťovňu, budem žiadať náhradu škody od Slovenskej správy ciest."**

To, že na tomto úseku cesty chýba spevnená krajnica potvrdila aj hovorkyňa SSC Iveta Fedorová. Ako povedala, v tomto roku by sa malo začať s rekonštrukciou cesty I/75 medzi V. Krtišom a Pôtrom, ale začať by sa malo asi 250 metrov od inkriminovaného miesta, približne pri záhradkárskej osade Priemstav.

Ing. Š. Čelovský nakoniec na miesto určenia mohol pokračovať vďaka ochotným ľuďom z V. Krtíša. Po zdokumentovaní nehody policajtní auto odťahli do dvora autopredajne Mariána Juháša a tam ho ešte večer aj pozorne prezreli. Ako pri tom zistili, na kolese sa v dôsledku nehody, okrem iného poškodenia, urobilo tzv. vajčko a to znemožňovalo ďalšiu jazdu. Koleso vymenili a Ing. Š. Čelovský mohol pokračovať v jazde, aj keď iba s obmedzením rýchlosti na maximálne 80 km/hod. -P. GAŠPAROVIČ-